**TIN BÀI PHỔ BIẾN GIÁO DỤC PHÁP LUẬT TUẦN 19/2024**

**CÁC TRƯỜNG HỢP NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC NGHỈ VIỆC RIÊNG, NGHỈ KHÔNG HƯỞNG LƯƠNG**

**Căn cứ Điều 115 Bộ luật Lao động 2019, người lao động được nghỉ việc riêng, nghỉ không hưởng lương như sau:**

- Người lao động được nghỉ việc riêng mà vẫn hưởng nguyên lương và phải thông báo với người sử dụng lao động trong trường hợp sau đây:

(1) Bản thân NLĐ kết hôn: Nghỉ 03 ngày.

(2) Cha, mẹ đẻ NLĐ chết: Nghỉ 03 ngày.

(3) Cha, mẹ nuôi NLĐ chết: Nghỉ 03 ngày.

(4) Cha, mẹ đẻ của vợ/chồng NLĐ chết: Nghỉ 03 ngày.

(5) Cha, mẹ nuôi của vợ/chồng NLĐ chết: Nghỉ 03 ngày.

(6) Mẹ nuôi của vợ/chồng NLĐ chết: Nghỉ 03 ngày.

(7) Vợ/chồng của NLĐ chết: Nghỉ 03 ngày.

(8) Con đẻ, con nuôi của NLĐ chết: Nghỉ 03 ngày.

(9) Con đẻ, con nuôi kết hôn: Nghỉ 01 ngày.

Lưu ý: Khi nghỉ việc riêng trong các trường hợp trên đây, NLĐ có nghĩa vụ phải thông báo cho NSDLĐ biết.

Trong thời gian NLĐ đang nghỉ việc riêng theo quy định trên, NSDLĐ không được thực hiện quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ với NLĐ trong mọi trường hợp.

- Người lao động được nghỉ không hưởng lương 01 ngày và phải thông báo với người sử dụng lao động khi ông nội, bà nội, ông ngoại, bà ngoại, anh, chị, em ruột chết; cha hoặc mẹ kết hôn; anh, chị, em ruột kết hôn.

- Ngoài quy định nêu trên, người lao động có thể thỏa thuận với người sử dụng lao động để nghỉ không hưởng lương.